



Certified Flex Home

Związek Agencji Pracy Tymczasowej (Algemene Bond Uitzendondernemingen – ABU) oraz Związek Biur Pośrednictwa Pracy i Agencji Pracy Tymczasowej (Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen – NBBU) zaprojektowały wspólnie naklejkę Certified Flex Home.

Naklejka ta ma informować władze samorządowe, okolicznych mieszkańców, straż pożarną, instytucje kontrolne oraz pracowników tymczasowych o tym, że dana agencja pracy tymczasowej prawidłowo i odpowiedzialnie postępuje w kwestiach zakwaterowania, a także iż miejsce zakwaterowania spełnia wszystkie niezbędne normy.

Normy w zakresie zakwaterowania

Członkowie związków ABU i NBBU, którzy współpracują z pracownikami zza granicy i oferują im miejsca zakwaterowania, muszą spełniać normy, które ujęto w *CAO dla Pracowników Tymczasowych związku ABU* oraz w *CAO dla Pracowników Tymczasowych związku NBBU*. Normy te są identyczne dla członków obu związków. Niezależna instytucja kontroluje, czy normy przestrzegane są we właściwy sposób. Jeśli kontrola wykazuje, że powyższe normy są spełnione, członkowie ci mogą umieścić w miejscu zakwaterowania naklejkę *Certified Flex Home*.

Normy w zakresie zakwaterowania są następujące:

Dokumentacja administracyjna i przestrzeń mieszkalna

W dokumentacji administracyjnej agencji pracy tymczasowej dostępny musi być aktualny wykaz miejsc zakwaterowania i osób w nich zakwaterowanych.

Agencje mają obowiązek zapewnić przyzwoite warunki zakwaterowania po rzeczywistej cenie.

Agencjom zabrania się czerpania korzyści z faktu zakwaterowania pracowników.

Dozwołonymi formami zakwaterowania są:

- Zwyczajne mieszkanie
- Hotel/pensjonat
- Jednostki mieszkalne w kompleksie budynków
- Domki letniskowe/jednostki mieszkalne
- Zakwaterowanie na terenie ośrodka wypoczynkowego
- Dostępna powierzchnia mieszkalna na osobę musi wynosić minimalnie 10 m².
- Co najmniej spełnione muszą zostać istotne przepisy odpowiedniej ustawy budowlanej
- i/lub mające zastosowanie gminne rozporządzenia budowlane.

Bezpieczeństwo

- Wyposażenie użytkowe musi spełniać wymagania przepisów prawa.
- Miejsce zakwaterowania musi być wyposażone w odpowiednie udogodnienia w zakresie wyposażenia sanitarnego, miejsca do gotowania oraz ogrzewania.
- Miejsce zakwaterowania musi spełniać szczególne cele mieszkalne określonej grupy pracowników.
- Bezpieczeństwo przeciwpożarowe tego pomieszczenia mieszkalnego musi być co najmniej zgodne z przepisami prawa oraz przepisami gminnymi, przy czym odpowiednią uwagę należy poświęcić bezpieczeństwu przeciwpożarowemu.
- W miejscu zakwaterowania muszą być dostępne odpowiednie wyraźne i zrozumiałe informacje w języku ojczystym, podające zalecane czynności oraz numery telefonów do służb publicznych w razie nagłych wypadków.

Krótko mówiąc, widząc tę naklejkę, mogą być Państwo pewni, że wszystko jest w porządku!

Więcej informacji na temat norm w zakresie zakwaterowania, stowarzyszeń branżowych oraz innych kwestii mogą Państwo znaleźć na stronach internetowych związków [ABU](#) i [NBBU](#).

Można odwiedzić je, klikając na odpowiednie logo.